






## Antidiscriminatiebeleid






Recruitment Backoffice is ervan overtuigd dat diversiteit een positieve bijdrage levert aan een succesvolle samenwerking tussen flexkrachten, opdrachtgevers en collega's. Discriminatie, in welke vorm dan ook, wordt niet getolereerd binnen onze organisatie en wij doen er alles aan om discriminatie te voorkomen en te bestrijden. Dit is in lijn met de algemene normen, waarden en wetgeving op het gebied van discriminatie.

Onze uitgangspunten en richtlijnen voor een gelijke behandeling zijn als volgt:

-  Het uitzendbureau discrimineert niet op basis van leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, ras, religie, kleding, handicap, politieke overtuiging, nationaliteit of welk ander kenmerk dan ook.
-  Het uitzendbureau zorgt ervoor dat werven en selecteren van flexkrachten plaatsvindt op grond van objectieve criteria.
-  Het uitzendbureau garandeert dat de beloning en arbeidsvoorwaarden van onze flexkrachten, gelijkwaardig zijn, zonder enige vorm van discriminatie.
-  Het uitzendbureau biedt flexkrachten gelijke kansen op ontwikkeling en opleiding ongeacht hun achtergrond of kenmerken.
-  Het uitzendbureau handhaaft de regels van het beleid in alle stadia van de uitzendarbeid, inclusief op de werkvloer.

Wij behandelen alle kandidaten gelijk in het wervings-, selectie- en plaatsingsproces. Verder zorgen wij ervoor dat onze flexkrachten werken in een werkomgeving die vrij is van discriminatie. We nemen strenge maatregelen tegen elk gedrag, elke actie, of elke taaluiting die tot discriminatie leidt of bijdraagt aan discriminatie. Dit zal ook gelden voor eventuele klachten over discriminatie van een werknemer of persoon die betrekking heeft op ons bedrijf. We streven ernaar klachten over discriminatie serieus te behandelen en te onderzoeken.

Het uitzendbureau zal voortdurend werken aan het verbeteren van haar beleid en werkwijzen op het gebied van antidiscriminatie. Dit doen we onder andere door:

-  Het uitzendbureau discrimineert niet op basis van leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, ras, religie, kleding, handicap, politieke overtuiging, nationaliteit of welk ander kenmerk dan ook.
-  Het uitzendbureau zorgt ervoor dat werven en selecteren van flexkrachten plaatsvindt op grond van objectieve criteria.
-  Het uitzendbureau garandeert dat de beloning en arbeidsvoorwaarden van onze flexkrachten, gelijkwaardig zijn, zonder enige vorm van discriminatie.
-  Het uitzendbureau biedt flexkrachten gelijke kansen op ontwikkeling en opleiding ongeacht hun achtergrond of kenmerken.
-  Het uitzendbureau handhaaft de regels van het beleid in alle stadia van de uitzendarbeid, inclusief op de werkvloer.

Met dit beleid profileren wij ons uitzendbureau als een organisatie die geen enkele vorm van discriminatie tolereert. We willen hiermee laten zien dat we opkomen voor gelijke behandeling van al onze werknemers en opdrachtgevers. Voor meer informatie zie ook: [www.werkjemeezegnee.nl](http://www.werkjemeezegnee.nl) Klachten, opmerkingen en tips mogen naar [dbouw@recruitmentbackoffice.nl](mailto:dbouw@recruitmentbackoffice.nl)

Ondertekend ter vaststelling en goedkeuring:

Kampen, 01 september 2022

  
Richard Philips Algemeen directeur  
Recruitment Backoffice Services B.V.